

**Leden van de MR**

Leden ouders: Carlijn Hoogeveen, Gersilla Jansen en Maaïke Kolen (voorzitter)

Leden personeel: Joke Dijkhuizen, Astrid Goes (Secretaris) en Gusta van 't Westeinde.

**Aantal vergaderingen**

De MR is het afgelopen schooljaar zes keer bijeen geweest.

**Opzet bijeenkomsten**

De MR besteedt het eerste gedeelte van de bijeenkomst aandacht aan een aantal vaste agendapunten en worden er onderwerpen besproken waarbij de input van de schoolleiding, in de persoon van Erik van Turnhout, nodig is. Ook wordt de eerstkomende GMR bijeenkomst besproken.

**Overzicht van de behandelde onderwerpen 2016-2017**

- *Voortgang schoolplan*

Het schoolplan wordt eenmaal per vier jaar vastgesteld. Het plan beschrijft het onderwijskundig beleid, het personeelsbeleid, de inrichting van de kwaliteitszorg en het beleid ten aanzien van aanvaarding van sponsorgelden. De MR heeft instemmingsrecht over een voorgenomen besluit tot vaststelling of wijziging van het schoolplan. De school werkt nu met het schoolplan met de looptijd 2015-2019.

- *Formatieplan/personele zaken*

In het formatieplan wordt vastgelegd hoeveel groepen van ieder leerjaar in het volgend schooljaar worden ingericht en welke leerkracht(en) deze groepen gaan bemensen. Daarbij is het aantal leerlingen per klas een belangrijke parameter.

De formatie van het huidige schooljaar vroeg aandacht. Dit had vooral te maken met een aantal langdurig zieke en het weggaan van leerkrachten.

Uitgangspunt bij het vervangen van zieke of afwezige leerkrachten was het waarborgen van de kwaliteit en continuïteit. Door de inzet van leerkrachten vanuit de flevopool en vervangingspool is getracht hier zo goed mogelijk in tegemoet te ko. Echter door grote vraag naar invalkrachten van deze pool is het voorgekomen dat er bij ziekte, Niet altijd een invalkracht beschikbaar was. Tot op heden is dit steeds intern opgelost.

Bij de start van het nieuwe schooljaar is ook Erik van Turnhout gestart als interim-directeur van De Golfslag.

In april 2017 heeft hierover een evaluatie plaats gevonden door middel van een 360 graden feedback met behulp vanuit ouders, leerkrachten, MR, SKOFV en Erik zelf. Het Bestuur van het SKO heeft Erik per 1 mei 2017 een vaste aanstelling aangeboden. Erik heeft aangegeven dat hij graag aanblijft als directeur van De Golfslag.

Op het moment van het opstellen van dit jaarverslag wordt gewerkt aan het formatieplan van het schooljaar 2017-2018.

- *Begroting 2016-2017*

De MR heeft adviesrecht met betrekking tot vaststelling of wijziging van de hoofdlijnen van het meerjarig financieel beleid voor de school en daarmee ook de voorgenomen bestemming van middelen. De begroting van scholen volgt, anders dan het lesprogramma, de kalenderjaren. Dit betekent dat voor het kalenderjaar 2017 een begroting is opgesteld. Desondanks de grote groep schoolverlaters in het schooljaar 2016-2017 zijn er een groot aantal nieuwe aanmeldingen voor de Golfslag geweest welke nog niet bekend waren op het moment van maken van de begroting. De begroting is in de MR besproken.

- *GMR 2.0*

De Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad (GMR) bestaat uit 12 gekozen leden, 6 leden uit de oudergeleding en 6 leden uit de personeelsgeleding. Vanwege het vernieuwen van de website van het SKO is informatie van de GMR richting de MR moeilijk beschikbaar geweest. Om die reden is binnen de GMR besloten via de mail een bericht naar de MR-en te sturen bij verstrekken van informatie. Medio juni 2017 zal de jaarvergadering GMR-MR plaats vinden.

- *Kwaliteitsontwikkeling*

Het resultaat van inzet van het voorgaande schooljaar met betrekking tot de kwaliteit is zichtbaar in de CITO eindscores van dat jaar. Deze waren weer voldoende op niveau. Het afgelopen schooljaar heeft het SKO meer vanaf de zijlijn mee gekeken. Voor het schooljaar 2017-2018 zijn, in samenspraak met het SKO, speerpunten vastgesteld om de kwaliteit te borgen

- *Communicatie*

De MR is van mening dat zij goed zichtbaar moet zijn. Het afgelopen schooljaar is in diverse groepen op de informatieavond een korte uitleg geweest over de MR. Tevens is er na elke MR-bijeenkomst een informatief stukje geplaatst in de Golfbewegingen. Ook in het komende schooljaar zal de communicatie onder de aandacht blijven.

- *Andere Schooltijden*

Afgevaardigde vanuit de MR zijn, in samenwerking met Erik, aan het inventariseren wat de mogelijkheden zijn met betrekking tot andere schooltijden. Onderzocht wordt of De Golfslag de plannen rondom andere schooltijden zelfstandig op kan pakken, los van de andere basisscholen in Swifterbant.

**Vooruitblik 2017-2018**

Het strategisch beleidsplan van SKO is, samen met het schoolplan, de basis voor de activiteiten in het schooljaar 2017-2018. Wat is de visie van de school en welke ontwikkelingen volgen hierop. Erik is hier afgelopen schooljaar al mee aan de slag gegaan met de leerkrachten. Dit zal in het komende schooljaar een vervolg krijgen.

De MR zal verder toezien op de totstandkoming van het formatieplan voor 2017-2018. Er wordt gestreefd naar een optimale verdeling van leerkrachten en aantallen leerlingen. De onderwerpen 'andere schooltijden' en 'passend onderwijs' zullen komend schooljaar op de agenda staan en daar waar nodig verder uitgewerkt worden.

In het nieuwe schooljaar zal Iris Offerman zich aansluiten bij de MR vanuit de oudergeleding. De plek van Carlijn Hoogeveen zal hiermee vervuld zijn. Iris heeft kenbaar gemaakt de MR te willen versterken naar aanleiding van de oproep welke vanuit de MR naar alle ouders is verzonden via de mail. Daar er één aanmelding was, zijn er geen verkiezingen geweest.